



Menschen führen. Organisationen bewegen.

Business Coaching, Leadership-Training und Organisationsentwicklung für die Sozial- und Gesundheitswirtschaft.

Führungskräfte in Kliniken, Senioreneinrichtungen, sozialen Trägerorganisationen und Gesundheitsbetrieben erleben oft eine doppelte Herausforderung: Sie sollen strategisch gestalten – und zugleich einen anspruchsvollen Alltag stabil halten. Fachkräftemangel, wirtschaftlicher Druck, Kulturfragen, neue Arbeitsformen, Digitalisierung, KI und steigende Erwartungen an Führung treffen auf Organisationen, in denen Menschen täglich Verantwortung füreinander tragen.

Genau hier setze ich gemeinsam mit Ihnen an.

Ich begleite Führungskräfte und Organisationen dabei, Orientierung zu gewinnen, Prioritäten zu klären und Veränderung in tragfähige Strukturen zu übersetzen. Meine Arbeit verbindet langjährige Führungserfahrung aus CEO-, COO- und Geschäftsführungsrollen mit Coaching, Training, strategischer Organisationsentwicklung, New Servant Leadership und Future-of-Work-Perspektiven.

Gemeinsam arbeiten wir daran, Führung neu auszurichten, Zusammenarbeit zu stärken und Entwicklung konkret umsetzbar zu machen – mit Klarheit, Erfahrung und einem systemischen Blick auf Menschen, Rollen, Strukturen und Zukunftsfähigkeit.

Für Führungskräfte und Organisationen, die Verantwortung bewusster tragen und Veränderung wirksam gestalten wollen.



Dr. Mathias Hartmann MBA

Unternehmensberater, MBA General Management, zertifizierter Business-Coach (EASC), Master in Business with AI (MBAI®), ev. Theologe und Diakoniewissenschaftler.



Ich biete Ihnen an...

...**online** per Zoom, an unseren Standorten in **Salzburg** und **München** oder **bei Ihnen vor Ort**...



COACHING & SPARRING

Reflexionsraum für Führung, Rolle und Entscheidungen.

Beispiele

- C-Level-Sparring zu Strategie, Führung und Verantwortung
- Reflexion einer neuen oder veränderten Führungsrolle
- Vorbereitung wichtiger Entscheidungen, Gespräche oder Veränderungsschritte
- Begleitung bei Fragen zu Selbstführung, Prioritäten, Präsenz und Führungswirksamkeit



TRAINING & KEYNOTES

Impulse und Lernräume für moderne, wertorientierte Führung.

Beispiele

- Workshop zu New Servant Leadership
- Führungskräfte-Training zu Haltung, Empathie, Klarheit und Entscheidungsfähigkeit
- Entwicklungsprogramm für Nachwuchsführungskräfte oder neue Leitungskräfte
- Keynotes zu Future of Work, KI und Führung in Sozial- und Gesundheitsorganisationen
- Team- oder Führungsklausur zu Zusammenarbeit, Kultur und gemeinsamer Ausrichtung



CONSULTING

Strategische Begleitung für Kultur, Organisation und Zukunft.

Beispiele

- Strategie- und Prioritätenklausur mit Geschäftsführung oder oberer Leitungsebene
- Begleitung von Organisationsentwicklungs- und Transformationsprozessen
- Klärung von Rollen, Schnittstellen und Entscheidungswegen
- Beratung zu Future of Work, KI-gestützten Arbeitsstrukturen und moderner Zusammenarbeit
- Moderation von Leitungsteams in Phasen von Wachstum, Neuordnung oder Veränderung

Nehmen Sie Kontakt mit mir auf:

mathias@drhartmann.net

+49-151-15183001

Vereinbaren Sie einen Termin für ein unverbindliches Erstgespräch:

www.ca1.eu/mathiasdrhartmann



Weitere Informationen:

www.drhartmann.net