



NSL LEADERSHIP LAB

Führung bewusst und verantwortlich gestalten

Haltung · Empathie · Klarheit - vier interaktive Online-Sessions, in denen Sie an Ihrer eigenen Führungsfrage arbeiten und die Möglichkeiten von KI unmittelbar in Ihre Führungspraxis übersetzen.



WORUM GEHT ES?

Arbeiten an Ihrer Führungsfrage

Über mehrere Wochen arbeiten Sie an einer konkreten Führungsfrage aus Ihrem Arbeitsalltag: Sie reflektieren Ihre Haltung, erweitern Ihre Perspektive auf Menschen und organisationale Dynamiken und gewinnen Klarheit für Entscheidungen.

Ausdrücklich einbezogen: Wie verändert KI Ihre Führungsarbeit und die Arbeit Ihres Teams – und welche Verantwortung bleibt bei der Führung?

FÜR WEN?

Führungskräfte, die ...

- eine konkrete Führungsfrage klären möchten
- ihre Führungsrolle bewusst weiterentwickeln wollen
- Menschen in Selbstverantwortung und Kompetenzentwicklung stärken wollen
- KI und technologische Veränderungen aktiv gestalten möchten
- neue Impulse im Arbeitsalltag erproben möchten

WAS NEHMEN SIE MIT?

Wirkung für Ihre Praxis

- mehr Klarheit über Ihre eigene Führungsrolle
- bewussteren Umgang mit Verantwortung und Entscheidung
- neue Perspektiven auf Menschen, Beziehungen und Dynamiken
- konkrete Ansatzpunkte für den produktiven Einsatz von KI
- Ideen, wie Sie Mitarbeitende beim Aufbau von Kompetenzen stärken

4 Sessions à 120 Min. · 12 Themenfelder · NSL Leadership Journal · 14-Tage-Experiment · Follow-up · max. 12 Teilnehmende





Aufbau, Arbeitsweise und Rahmen

Vier Sessions. Zwölf Themenfelder. Ein Praxisexperiment.

SESSION 1

Haltung

PUMO-Welt, Dienend Führen systemisch, Werte und Urteilkraft.

SESSION 2

Empathie

Wahrnehmung, Coachend Führen, New Work & Empowerment.

SESSION 3

Klarheit

Purpose, Strategie und OKR, Organisationsdesign.

SESSION 4

Zukunft

Hybride Mensch-KI-Systeme, Macht, Transformation.

FOLLOW-UP

Transfer

Experiment auswerten, Zwölf Take-Aways, nächster Schritt.

ARBEITSWEISE

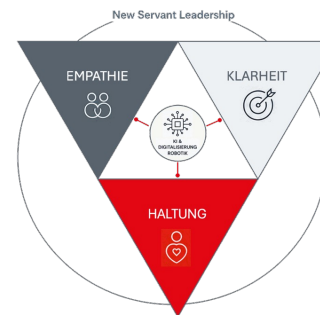
Impuls · Weiterarbeit · Resonanz

3 Themenfelder in jeder Session: Kurzimpulse, Einzelreflexion im NSL Leadership Journal und Austausch in Kleingruppen, Resonanz und vertiefende Diskussion im Plenum.

Mithilfe von zwölf Arbeitsmaterialien – vom PUMO-Radar über Verantwortungsraum bis KI-Delegationsrahmen – übersetzen Sie jeden Impuls in Ihre Führungsfrage.

MODELL

NSL-Führungspyramide



COMMUNITY

NSL Leadership Community

- Lernplattform während des Labs: Journal, Materialien, Sessionunterlagen
- Bleibende Plattform danach: Austausch mit anderen Führungskräften
- Impulse: Leadership Monday, Praxisfragen, Leadership Café
- vertiefende Angebote

FORMAT

4 Online-Sessions à 120 Min.
jeweils 16–18 Uhr
max. 12 Personen

TERMINE LAB 1-2026

6.11. / 12.11. / 20.11. / 26.11.26
Follow-up: Do 21.1.2027

TERMINE LAB 1-2027

5.2. / 11.2. / 19.2. / 25.2.2027
Follow-up: Do 15.4.2027

LEITUNG

Dr. Mathias Hartmann MBA
Unternehmensberater
Business Coach (EASC)

TEILNAHMEBEITRAG

790 € zzgl. USt (Einführungspreis)
LAB 1-2026: ohne Umsatzsteuer

