



Verantwortung tragen. Menschen stärken.

Coaching, Training und Consulting für Führungskräfte, Leitungsteams und Organisationen, die Menschen stärken, Qualität sichern und Veränderung verantwortungsvoll gestalten wollen.

Führungskräfte in Kliniken, Pflegeeinrichtungen, sozialen Organisationen und Gesundheitsbetrieben stehen häufig zwischen vielen Anforderungen: hohe fachliche Verantwortung, knappe Ressourcen, steigender wirtschaftlicher Druck, regulatorische Vorgaben, Qualitätsansprüche und Teams, die Orientierung brauchen. Gleichzeitig soll Menschlichkeit nicht verloren gehen – weder in der Zusammenarbeit noch in der Versorgung.

Genau hier setze ich gemeinsam mit Ihnen an.

Ich begleite Führungskräfte und Organisationen dabei, komplexe Situationen zu sortieren, Rollen und Verantwortlichkeiten zu klären und tragfähige nächste Schritte zu entwickeln. In meinen Angeboten verbinde ich meine langjährige Berufs- und Führungserfahrung in Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen, Klinikleitung, Qualitätsmanagement, Innovation und Sachverständigenarbeit mit systemischer Beratung und Coaching.

Gemeinsam schaffen wir einen professionellen Reflexions- und Entwicklungsraum: für mehr Orientierung, bessere Entscheidungen, wirksamere Zusammenarbeit und eine Führungskultur, die fachliche Qualität und Menschlichkeit verbindet.

Für Organisationen, die Qualität sichern, Führung stärken und Veränderung mit Augenmaß gestalten wollen.



Dr.ⁱⁿ Ines G. Hartmann

Systemische Unternehmensberaterin und Coach,
Pflegerwissenschaftlerin, Dipl.-Pflegerwirtin (FH),
DGKP, Qualitätsmanagerin / Interne QM-Auditorin
(TÜV Austria), allgemein beeidete und gerichtlich
zertifizierte Sachverständige



Ich biete Ihnen an...

...**online** per Zoom, an unseren Standorten in **Salzburg** und **München** oder **bei Ihnen vor Ort**...



COACHING

Geschützter Reflexionsraum für Menschen mit Verantwortung.

Beispiele

- Reflexion der (neuen) Führungsrolle in Pflege, Klinik oder sozialer Einrichtung
- Klärung von Verantwortung, Erwartungen und Grenzen in anspruchsvollen Situationen
- Vorbereitung schwieriger Gespräche mit Mitarbeitenden, An-/Zugehörigen oder Schnittstellenpartner:innen
- Begleitung bei Konflikten, Überlastung, Entscheidungsdruck oder persönlicher Neuorientierung



TRAINING & KEYNOTES

Lern- und Reflexionsräume für Haltung, Kommunikation und Führung.

Beispiele

- Führungsworkshop für Leitungspersonen z.B. Wohnbereichsleitungen, Stationsleitungen oder Leitungsteams
- Seminar zu klarer Kommunikation, Rollenverständnis und Verantwortung im Team
- Workshop zu Zusammenarbeit, Vertrauen und Schnittstellen in Organisationen
- Impuls oder Training zu Qualität, Risikobewusstsein und menschlicher Führung im Arbeitsalltag
- Vorträge bei Fachtagungen und Kongressen



CONSULTING

Systemische Begleitung für Organisation, Strategie und Veränderung.

Beispiele

- Organisationsanalyse in Pflegeeinrichtungen, Kliniken oder Gesundheitsorganisationen
- Klärung von Rollen, Verantwortlichkeiten und Entscheidungswegen in Leitungsteams
- Begleitung von Qualitäts-, Veränderungs- oder Entwicklungsprozessen
- Beratung bei Pflegeorganisation, Dokumentation, Risikofragen oder strukturellen Belastungen
- Gutachten und Sachverständigentätigkeit zu Fragen rund um Pflegeorganisation

Nehmen Sie Kontakt mit mir auf:

ines@drhartmann.at

+43-676-4981857

Vereinbaren Sie einen Termin für ein unverbindliches Erstgespräch:

www.cal.eu/inesdrhartmann



Weitere Informationen:

www.drhartmann.at